

الف) شرایط حداقلی مورد نیاز برای متقاضیان جذب اعضای هیات علمی دانشکده مهندسی معدن مصوب جلسات ۹۶/۱۱/۲۳ و ۹۶/۱۱/۳۰ کمیته جذب دانشکده

- ۱- برای متقاضی در گرایش مورد نظر نیاز مبرمی وجود داشته باشد طوری که حداقل برای هر نیمسال دو درس پیشنهادی برای فرد مورد نظر پیشنهاد شود که هم اکنون برای آن مشکل وجود دارد.
- ۲- حداقل معدل دوره کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری به ترتیب ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ برای دانشگاههای تهران - صنعتی امیرکبیر - تربیت مدرس - صنعتی شاهرود - صنعتی اصفهان - شهید باهنر کرمان و یزد باشد. معدل دوره کارشناسی بقیه دانشگاهها با ضریب ۰/۹ در نظر گرفته می شود.
- ۳- معدل نمرات دروس پایه و اصلی کارشناسی حداقل ۱۴ باشد و برای درس هایی که مقرر است توسط متقاضی تدریس شود حداقل نمره در آن درس ۱۵ باشد.
- ۴- متقاضی حداقل ۳ مقاله ISI مرتبط با زمینه کاری در مجلات WOS (دارای ضریب تاثیر) چاپ نموده باشد طوری که ۲ مقاله چاپ شده مستخرج از رساله دکتری باشد.

❖ سایر شرایط متقاضیان

- ۱- متقاضی از دانشگاه معتبر داخل و خارج فارغ التحصیل شده باشد.
- ۲- متقاضیانی که پیوستگی کارهای تخصصی انجام شده در پایان نامه های کارشناسی ارشد و رساله دکتری باشند در اولویت بیشتری برای جذب می باشند.
- ۳- در شرایط یکسان اولویت با داوطلبانی است که در ۲ یا ۳ دانشگاه معتبر و متنوع فارغ التحصیل شده باشند.

❖ شرایط حداقلی انتقال دانشیاران و استادان سایر دانشگاهها

- ۱- متقاضی انتقال حداقل دارای مرتبه دانشیاری بوده و از نظر استخدامی رسمی بوده و علاوه بر آن دارای سابقه درخشان آموزشی، پژوهشی و علمی و اجرایی بوده باشد و از نظر پژوهشی h-index حداقل ۶ نمایه اسکوپوس را دارا باشد.
- ۲- متقاضیان دانشیار و استاد تمام متقاضی انتقال باید حداقل ۱۰ سال از سنوات خدمتی آنان باقی مانده باشد.
- ۳- متقاضی انتقال با مرتبه استاد تمامی علاوه بر دارا بودن شرایط تعیین شده برای دانشیاران از نظر علمی و پژوهشی و اجرایی دارای سابقه درخشان بوده و از نظر پژوهشی دارای h-index حداقل ۸ نمایه اسکوپوس باشد.

ب) تشکیل کارگروه علمی و تخصصی:

به منظور بررسی دقیق سوابق آموزشی، علمی، پژوهشی و اجرایی متقاضیان جذب در هر مورد کارگروه علمی و تخصصی مرکب از (۱) نماینده / نماینده گان کمیته جذب ، (۲) سرپرست گرایش مربوط، (۳) حداقل سه نفر عضو هیات علمی با سابقه و شاغل، تمام وقت و متخصص در زمینه کاری نزدیک به تخصص متقاضی با تصویب کمیته جذب از بین همکاران گرایش / دانشکده / دانشگاه و یا سایر دانشگاهها (در صورت لزوم) تعیین خواهد شد.

وظیفه این کارگروه ارزیابی سوابق علمی و پژوهشی، تکمیل فرمها و انجام مصاحبه علمی و تخصصی و تکمیل صورتجلسه های لازم برای جذب متقاضی جهت تحویل کمیته جذب دانشکده می باشد. لازم بذکر است برای ارزیابی علمی در صورت نبود اجماع کامل توسط اعضای کارگروه ارزیابی ها بصورت محرمانه صورت گرفته و توسط نماینده کمیته جذب و سرپرست گرایش نتایج جمع بندی و صورتجلسه خواهد شد.

ج) رسمیت جلسات کمیته جذب دانشکده با حضور اعضای حقوقی و بیش از نیمی از اعضای حقیقی (جمعاً حداقل ۷ نفر) می باشد.

د) تصویب نهایی موارد در کمیته جذب همیشه با رأی گیری محرمانه بصورت بله یا خیر و با رأی موافق دو سوم حاضرین جلسه می باشد.

ه) فرم امتیاز مصاحبه داوطلب بصورت زیر تعیین شده است.

فرم امتیاز (محرمانه) مصاحبه داوطلبین استخدام عضو هیات علمی

نام داوطلب: تاریخ مصاحبه:

ردیف	معیار	امتیاز پایه	نمره
۱	انتقال مفاهیم تخصصی (مصاحبه)	۵	
۲	کیفیت تدریس	۳	
۳	طرح ایده های نوع برای ارائه دروس	۲	
۴	مصاحبه و ارزیابی داوطلب از نظر دقت در گزینش علمی مطالب، نحوه بیان و انتقال مفاهیم و ...	۵	
۵	استفاده از توانمندی های فن آوری های نوین در ارائه مطالب	۲	
۶	شخصیت، متانت و نحوه تعامل و قدرت ایجاد ارتباط	۳	
۷	جمع	۲۰	

امضاء اعضای کارگروه علمی و تخصصی:

-۱

-۲

-۳

-۴

-۵